

Strategi for elevinddragelse

Vision

Eleverne på FGU Østjylland dannes og uddannes til at deltage i og bidrage til demokratiske processer.

Mission

Igennem en række konkrete instanser og aktiviteter faciliteres en inddragende demokratisk kultur, som sikrer det organisatoriske arbejde med elevinddragelse og demokrati på FGU Østjylland. Eleverne skal være medaktører og have konkrete handlemuligheder i hverdagen på FGU, og tilbydes samtidig en øvebane for at være deltagende aktører i demokratiprocesser bredt set.

Mål

FGU Østjylland ønsker at fastholde og videreudvikle demokratiske instanser samt involvering og inddragelse i hverdagen af eleverne på alle niveauer.

Organisatorisk struktur for elevrådsinstanser

Med elevrådsinstanser på alle niveauer sikrer vi, at eleverne har fora til at fremføre, drøfte og iværksætte ideer og tiltag, som omhandler deres skoletid og hverdag.

Vi arbejder med en basisdemokratisk model, hvor der er et løbende optag og afgang til og fra FGU-rådene, og hvor alle lokale elevråd deltager i et storråd på institutionsniveau. Møderne i FGU-råd, storråd og bestyrelsen afholdes altid i nævnte rækkefølge således, at formidling af information og beslutningsprocesser understøttes bedst muligt.

Strukturen i det formelle elevdemokrati er implementeret. Strategien sigter på at fastholde og udvikle inden for den implementerede ramme.

Lokalt

Deltagelse og organisering

Hver afdeling har sit eget FGU-råd med repræsentanter og suppleanter fra alle afdelingens værksteder. De lokale FGU-råde varierer således i størrelse fra ca. 6 til 24 repræsentanter.

Når en FGU-rådsrepræsentant træder ud af FGU eller af FGU-rådet, vælges der straks efter en ny repræsentant, sådan at der altid er to repræsentanter fra hvert hold.

Rådet er fladt organiseret og alle fremmødte repræsentanter er ligestillede.

Frekvens, støtte og styring

FGU-rådet mødes ca. 6 gange om året. Den pædagogiske ledelse på den enkelte afdeling er rammesættende og deltagende ved afholdelse af møder, sikring af dagsorden og kulturskabelse.

Hvis FGU-rådet ønsker at mødes uden medarbejderdeltagelse er dette naturligvis muligt.

Det lokale FGU-råd supporteres af en medarbejder, som understøtter indkaldelser, transport mv. i samråd med FGU-rådet.

Eksempler på behandlede emner

Emner på FGU-rådsmøderne er bl.a. til/fra bestyrelsen, til/fra FGU-storrådet, styrkelse af udenomsarealerne til rekreativt brug, sociale aktiviteter, undervisningsfaciliteter, valgfagsudbud, lokale afdelingsforhold, nyt fra den nationale elevorganisation Modstrøm mv.

Beslutningskompetence

Beslutninger træffes som udgangspunkt i samråd med afdelingsledelsen.

Rapportering til og fra FGU-råd

Underviserne er forpligtede til umiddelbart før og efter FGU-rådsmøder at give rum til diskussion af relevante emner på værkstederne, meddelelser til FGU råds-repræsentanterne samt tilbagemeldinger efter mødet.

Der udarbejdes referat fra alle møder, som lægges på Elevintra og FGU Intra tilgængeligt for alle.

Institutionelt

FGU-storrådet

FGU-storrådet er øverste elevmyndighed.

Deltagelse og struktur

Der er ikke fast repræsentation på storrådsmøderne og alle repræsentanter fra lokale FGU-råd kan således deltage i storrådsmøderne. Den flydende repræsentation sikrer god deltagelse fra alle afdelinger, og der er typisk ca. 20 deltagere på storrådsmøderne.

Rådet er fladt organiseret og alle fremmødte repræsentanter er ligestillede.

Frekvens, støtte og styring

FGU-rådet mødes ca. 6 gange om året og direktionen er rammesættende og deltagende ved afholdelse af møder, sikring af dagsorden og kulturskabelse. Et medlem af ledelsen har elevdemokrati som ansvarsområde. Denne har sekretærfunktion for storrådet og understøtter indkaldelser, transport mv. i samråd med rådet.

Hvis storrådet ønsker at mødes uden medarbejderdeltagelse, er dette naturligvis muligt.

Eksempler på behandlede emner

Emner på storrådsmøderne er bl.a. til/fra bestyrelsen, til/fra de lokale elevråd, valg af bestyrelsestilforordnet samt suppleant ændringsforslag til samværs- og ordensregler, bespisning, arbejdstøj, skoleydelse, trivsel, frafaldsårsager, nyt fra/til Modstrøm mv.

I 2022 blev der afviklet et seminar på Pinstrupcentret, hvor forslag til ændringer i samværs- og ordensreglerne blev behandlet.

I 2023 har storrådet, med støtte fra Modstrøm, besluttet at tage til Christiansborg for politisk at drøfte den sociale skævvridning ved træk i skoleydelsen ved ulovligt fravær. De forventer at aftale møde med enten ministeren eller et/flere udvalgsmedlemmer. Efterfølgende vil der være et socialt arrangement før hjemturen.

Beslutningskompetence

Beslutninger træffes som udgangspunkt i samråd med direktionen.

Rapportering til og fra FGU-råd

Underviserne er forpligtede til umiddelbart før og efter storrådsmøder at give rum til diskussion af relevante emner på værksteder, meddelelser til repræsentanterne samt tilbagemeldinger efter mødet.

Der udarbejdes referat fra alle møder, som lægges på Elevintra og FGU Intra tilgængeligt for alle.

Repræsentation i bestyrelsen

Storrådet vælger et tilforordnet medlem samt en suppleant til FGU Østjyllands bestyrelse.

Når tilforordnet eller suppleant træder ud af FGU eller af FGU-rådet, vælges der straks efter en ny tilforordnet/suppleant, således at FGU-råd/storråd altid er repræsenteret i bestyrelsen.

Regionale og nationale samarbejder

Vi prioriterer, at eleverne har mulighed for at deltage i og bidrage til regionale og nationale samarbejder, som dels giver erfaring, relationer og oplevelser på tværs, og dels skaber netværk og mulighed for vidensdeling institutionerne imellem.

Regional FGU-råds camp

Et resultat af det regionale elevdemokratiprojekt: *Elevinddragelse og demokrati*, støttet af regionen, er en regional FGU-råds camp, som FGU Østjylland deltager i. De deltagende institutioner har forpligtet sig til at gennemføre elevråds camp minimum hvert andet år.

Deltagelse i Modstrøms aktiviteter

Storrådet er medlem af elevforeningen Modstrøm og FGU-rådsrepræsentanterne tilbydes at deltage i foreningens aktiviteter

Fortsat samarbejde og erfaringsudveksling

FGU Østjylland tilstræber fortsat at bidrage til og deltage i det samarbejde, der er blevet etableret igennem det regionale elevdemokratiprojekt: *Elevinddragelse og demokrati*.

Demokratisk involvering i hverdagen – formaliseret elevinddragelse

Med denne del af strategien sigter vi på at øge den formaliserede elevindflydelse i og på hverdagen således, at det ikke alene er medlemmer af FGU-rådene, som opnår demokratiske kompetencer. Det er og skal gerne i endnu højere grad være kendetegnende for undervisningen og hverdagen, at vi søger at involvere eleverne i de daglige beslutningsprocesser.

Værksteder

På værkstederne er der dagligt tjek-ind og tjek-ud møder. Her har eleverne "arbejdsplads-medindflydelse" på værkstedets daglige drift. På disse møder er der før/efter FGU-rådsmøder også nyt til/fra elevrådet samt til/fra storrådet.

Lokale fællesmøder

Lokale fællesmøder er en mulighed for at involvere elever i basisdemokrati på de mindre afdelinger.

Undervisningsmiljørepræsentant

Der er på alle afdelinger, jævnfør lov om undervisningsmiljø, valgt undervisningsmiljørepræsentanter som skal inddrages i relevante punkter på de lokale triomøder (TR, AMR, leder). For at sikre, at eleverne har kompetence til at løfte opgaven, uddannes der årligt undervisningsmiljørepræsentanter i samarbejde med DCUM.

Elevrepræsentation i ansættelsesudvalg

Vi tilsigter at tilbyde elever deltagelse i ansættelsessamtaler af undervisere og ledere på alle afdelinger. Elever skal være min. 18 år og have underskrevet en tavshedserklæring.

Lærlinge

FGU Østjylland beskæftiger ca. 30 lærlinge inden for en række forskellige fag. Da lærlingene ikke er FGU-elever, er de som udgangspunkt ikke omfattet af de ovenstående elevrettigheder og demokratiske fora. Samtidig er de ikke ordinært ansatte i FGU, men modtager skoleydelse fra den erhvervsskole, de er tilknyttet. Dette stiller dem uden for de to hovedkategorier - ansatte og elever – i FGU.

Deltagelse i FGU-råd og Storråd

Lærlingene indgår i arbejdet på værkstederne i samarbejde med eleverne og bør derfor også have indflydelse på deres lærings- og arbejdsbetingelser. Vi har derfor besluttet, at lærlinge har mulighed for at deltage i de tilgængelige demokratiske fora, dog med enkelte begrænsninger:

- Lærlinge kan højst udgøre én ud af to værkstedsrepræsentanter fra det værksted, de er tilknyttet, i det lokale FGU-råd.
- Lærlinge kan ikke besætte posten som tilforordnet

Lærlingeklub

Udover mulighed for deltagelse i de etablerede fora, er der oprettet en lærlingeklub for alle lærlinge i FGUOJ. Dette arbejde er påbegyndt i 2023 og skal implementeres i løbet af 23-24. Dertil tilstræbes det at lærlinge indgår i eksterne lokale lærlingeklubber som f.eks. Norddjurs Elevklub under Business Djursland