

Referat fra bestyrelsesmøde i FGU Østjylland d. 22. januar 2019.

Deltagere:

Henrik Øelund, Kim Kabat, Gunnar Sørensen, Frank Larsen, Tom Bytoft, Kirsten Padfield, Bent Klim Johansen, Morten H. Jakobsen, Kurt Andreassen, Maria Dyhrberg Rasmussen, Henrik G. Mikkelsen, Birgitte Juul Nielsen og Steen Bundgaard.

Referent:

Dorte Pedersen Møller

Dagsorden:

1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2) Godkendelse og underskrift af referat

Bilag 1: Referat fra 20. december 2018.

Referatet fra mødet d. 20. december 2018 blev godkendt og underskrevet.

3) Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

a) Ministeriel godkendelse af direktørkontrakt.

D. 21. dec. 2018 blev Kims kontrakt godkendt af Finansministeriet.

b) Deltagelse i møde om foreningsdannelse og -profil, herunder evt. deltagelse i arbejdsgruppe.

Der er indkaldt til møde d. 28. februar 2019 i Vingsted. Bent, Morten, Kim Kabat og Henrik G. bliver tilmeldt. Der skal dannes en FGU-skoleforening og mulighederne skal drøftes på dette møde.

Morten ønsker at blive medlem af arbejdsgruppen, såfremt dette bliver en mulighed.

4) Budget 2019 (frem til 1. august)

Som det fremgår af budgettet forsøges det at begrænse forbruget af frikøb mest muligt. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at vurdere hvornår og hvilke omkostninger, der forestår på IT-området.

Det skal bemærkes at specielt produktionsskolernes resultat for 1. halvår 2019 i høj grad har indflydelse på FGU-Østjyllands økonomiske udgangspunkt 1. august 2019. Der må derfor opfordres til, som det fremgår af UVMs retningslinjer, at der er en tæt dialog mellem skolerne og FGU Østjyllands bestyrelse og direktør også om økonomi.

Bilag 2: Budget foråret 2019

Kim orienterer om at budgettet er vejledende, da vi ikke har et tidligere grundlag til brug for budgettet. Der kan komme reguleringer vedr. ombygninger af lokaler, fri køb af personale, LUP-opgave, konstruktioner mm.

Der var ingen kommentarer til posterne.

VUC'erne er udfordret af at mange FGU-arbejdsopgaver ligger i deres eksamensperiode.

Henrik Ø. giver ros til produktionsskolerne, idet de stiller personale 'gratis' til rådighed.

En reguleret institution skal findes og Henrik regner med at SOSU skolen kan blive en aftalepartner. Henrik Ø. orienterer om vigtigheden af produktionsskolernes økonomi i foråret 2019, og bestyrelsen vil være meget opmærksom på de 5 skolars økonomi. Henrik Ø. vil gerne have at produktionsskolerne meddeler til Kim og Henrik Ø. såfremt der er økonomiske udsving ift. budgettet.

5) Prokura frikøb

Det foreslås at direktør frit kan anvende frikøb indenfor budgetrammer. Frikøb ud over budgetrammen aftales med forretningsudvalg.

Enighed om at direktøren frit kan anvende frikøb indenfor budgetrammen, og at frikøb udover budgetrammen aftales med F.U.

6) Orientering bordet rundt, herunder bl.a.:

- **KK status på de første par uger.**

Kim har været på besøg på alle skolerne. Har fået email adresse kka@fguoi.dk

Kim har været til møde med UU Randers. Der er et møde med de 4 direktører for UU i de 4 kommuner under planlægning.

Det har været en udfordring, at der ikke er en økonomifunktion. Her har produktionsskolerne været meget behjælpelige.

Møder med Samarbejdsudvalg (SU) med repræsentanter fra alle enheder pågår, så der kan blive etableret en fælles personalepolitik. Der er skoleledergruppemøde hver mandag.

- **Møde med lærere fra VUC Grenå.**

+ møde med lærerne fra Randers VUC: Kim har været til strategi-møde i Silkeborg med VUC'erne. Grenå er positive overfor de nye muligheder. Positivt udfordret internt af at alle medarbejdere gerne vil være med i SU.

Henrik Ø orienterer om at der pågår diskussioner omkring Statens IT og fælles løsninger. Der arbejdes med en model hvor bl.a. at alt IT under tre år skal sælges, og der skal leases nyt hos Statens IT. Det virker ugenomtænkt ift. FGU's etableringssituation, bl.a. vil det udgøre en ny fast udgiftspost. Statens IT ønsker ikke at være leverandør på f.eks. Multimediemaskiner mv. og derfor vil der være behov for en supplerende leverandør. Der er enighed om at rette henvendelse til medlemmernes respektive bagland omkring denne problematik. Der skal dertil udarbejdes et faktaark til brug i den politiske proces.

7) Oprettelse af hjemmeside

KK orienterer om både den midlertidige og den permanente hjemmeside.

Hjemmesiderne er under udarbejdelse.

8) Fremadrettet afrapportering fra direktøren

Tilkendegivelse og drøftelse af ønsker til fremadrettet afrapportering fra direktøren, herunder form og indhold.

Perioden mellem bestyrelsesmøderne kan afrapporteres vha. fredagsbreve - evt. hver 2. uge. Et kort skriv eller en video, hvor de enkelte bestyrelsesmedlemmer kan bede om uddybning hvis nødvendigt.

9) Strategisk retning i fht. kommunerne

Drøftelse af FGU ØJ's positionering ift. de kommunale samarbejdspartnere. Det er forhåbningen at bestyrelsen på baggrund af drøftelserne beslutter en generel tilkendegivelse af FGU ØJ's kommunestrategi for 2019.

Det blev tilkendegivet at kommunerne er vores vigtigste samarbejdspartnere. Kommunerne skal opleve FGU som en tæt samarbejdspartner med målrettede samarbejderift. de enkelte udvalg i kommunerne. Samarbejdet med UU skal prioriteres.

Steen påpeger at det er vigtigt at de kommunale bestyrelsesmedlemmer også bliver orienteret.

10) Udbud af erhvervstemaer

Indledende drøftelse af hvor bredt vi skal byde ud. Der er ude på skolerne et generelt behov for at høre om bestyrelsens overvejelser.

Bilag 3: Oversigt over produktionsskoleværksteder, oversigt over FGU temaer, oversigt over KUU erhvervstemaer

Kim orienterer om at UU gerne vil vide hvilke værksteder/erhvervstemaer bliver udbudt. Samtidig vil personalet på produktionsskolerne gerne vide besked omkring deres værksted. Det blev vedtaget, at det nuværende brede udbud bevares i så vid udstrækning som muligt.

11) Tour de FGU

Program og tilmelding til fælles transport og forplejning.

Bilag 4: Program

Kim sender tilmeldingsliste ud på Doodle.

12) Henvendelse vedrørende støtte til fælles udtalelse vedr. IT-systemer for FGU

Der pågår for nuværende forhandlinger om hvilke fælles IT-løsninger FGU institutionerne skal være underlagt. I den forbindelse er der via Produktionsskoleforeningen udarbejdet udkast til fælles henvendelse til UVM. Svarfrist er den 18. januar. Forretningsudvalget har derfor vurderet henvendelsen og er enig i at tilslutte sig den Fælles Henvendelse.

Bilag 5: Forbrev til Fælles Henvendelse og udkast til Fælles Henvendelse

4-5 institutioner har meldt ud at de ikke ønsker at være med, så der kommer ingen fælles udtalelse.

13) Fremlæggelse af revisionsprotokol samt stillingtagen til og underskrivelse af eventuelle protokoltilførsler, såfremt tilførsel er sket siden sidste bestyrelsesmøde

Intet.

14) Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og eventuelt beslutning om, hvilken information, der skal videregives til andre, samt hvorledes dette skal ske.

Intet.

15) Eventuelt

Tom Bytoft orienterer om den nye ungdomsreform i Norddjurs Kommune - kunne det være en ide at være med i Styregruppen? FGU er en vigtig spiller og enighed om at Tom tager det med på næste møde.

Henrik Ø. orienterer om FGU-konference d. 6/2-19 på Grenå Produktionsskole. Bestyrelsen skal selv tilmelde sig og invitation er vedlagt referatet.

16) De 2 VUC'er i dækningsområdet er inviteret til at deltage i bestyrelsesmødet fra kl. 08.00 med korte oplæg og fælles drøftelse. Begge har svaret positivt tilbage på invitationen.

Randers HF og VUC

VUC Djursland

De 2 VUC gav oplæg om deres institutioner. PP er vedlagt referatet.

Bent Klim Johansen

Birgitte Juul Nielsen

Frank Larsen

Gunnar Sørensen

Henrik Gammelmark Mikkelsen

Henrik Øelund

Kirsten Padfield

Maria Dyhrberg Rasmussen

Kurt Andreassen

Morten Hartvig Jakobsen

Steen Bundgaard

Tom Bytoft

12.00 Frokost

12.45 FGU bestyrelsesformand *Henrik Øelund* og institutionsleder. Præsentation samt forventninger til FGU Østjylland.

13.00 Grenaa Produktionsskole i en transformationstid *Karina Dittmer og Tom Bytoft*.

13.15 Viden Djurs ved direktør *Ole Svit*. Forventninger til FGU som tæt samarbejdspartner.

13.30 VUC ved forstander *Lars Østergaard*. Forventninger FGU som samarbejdspartner.

13.45 Omgruppering og kort pause

14.00 Grupper ved bordene:

Ved bordene sidder der repræsentanter fra dagens oplæg. Giv jeres bud på spørgsmålene, skriv hovedpointer ned på en flipover. Alle deltagere når 2 borde.

Hvad skal vi være opmærksomme på?

Hvordan skal den samlede indsats "skrues sammen" for at understøtte de unge i målgruppen bedst muligt?

Hvad kræver det af os?

14.30 Fælles opsamling fra bordene, spørgsmål til panel og afrunding.

15.00 Tak for i dag.

Sted:

Grenaa Produktionsskole

Åstruphegnet 25

8500 Grenaa

Tilmelding:

Mail til gpskole@gpskole.dk med navn på alle deltagere

Sidste tilmelding: 30-01-2019

Pris: 200 kr. pr pers til dækning af forplejning.

Da der er begrænsede pladser bruges først-til-mølle-princippet.

For yderligere information kontakt:

Karina Dittmer

[Mail: kad@gpskole.dk](mailto:kad@gpskole.dk)

Tlf. 21248662

Oplæg til FGU-bestyrelsen

22. januar 2019

Nålemagervej 110 • 8920 Randers NV • Tlf. 86 42 56 44 • adm@randershfvuc.dk • www.randershfvuc.dk



4 fokusområder

1. Kort introduktion til skolerne
2. Målgruppen fra VUC
3. VUC-lærernes faglige ambition for den kompetencegivende uddannelse
4. Medarbejdergruppen fra VUC



Hvem er vi?

I tal og profil

VUC Djursland

Randers HF og VUC



Nålemagervej 110 · 8920 Randers NV · Tlf. 86 42 56 44 · adm@randershfvuc.dk · www.randershfvuc.dk



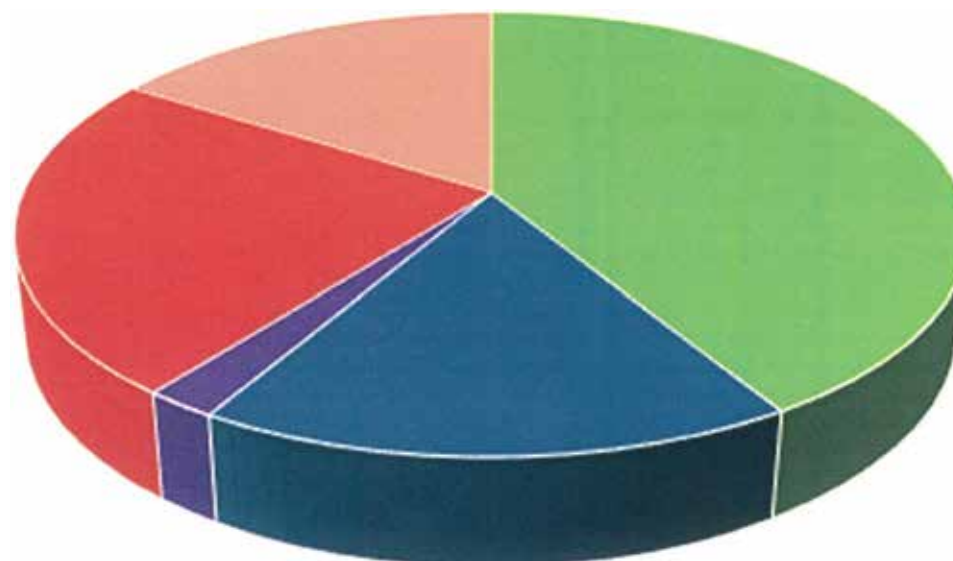
DJURS! A\10

AVU-kursister på VUC Djursland i 2019, medio januar





2 årigHF	326,5
HF enkeltfag	135,8
Ordblinde ogFVU	16,8
AVU	185,6
fjernundervisning	126,5



Nålemagervej 1

• 2 årig Hf • HF enkeltfag • Ordblinde og FVU • AVU • Fjernundervisning

Randers HF & VUC

- **29 medarbejdere på AVU**

August: 15 på AVU

- **13 medarbejdere i administrationen**

August: 11 i administrationen

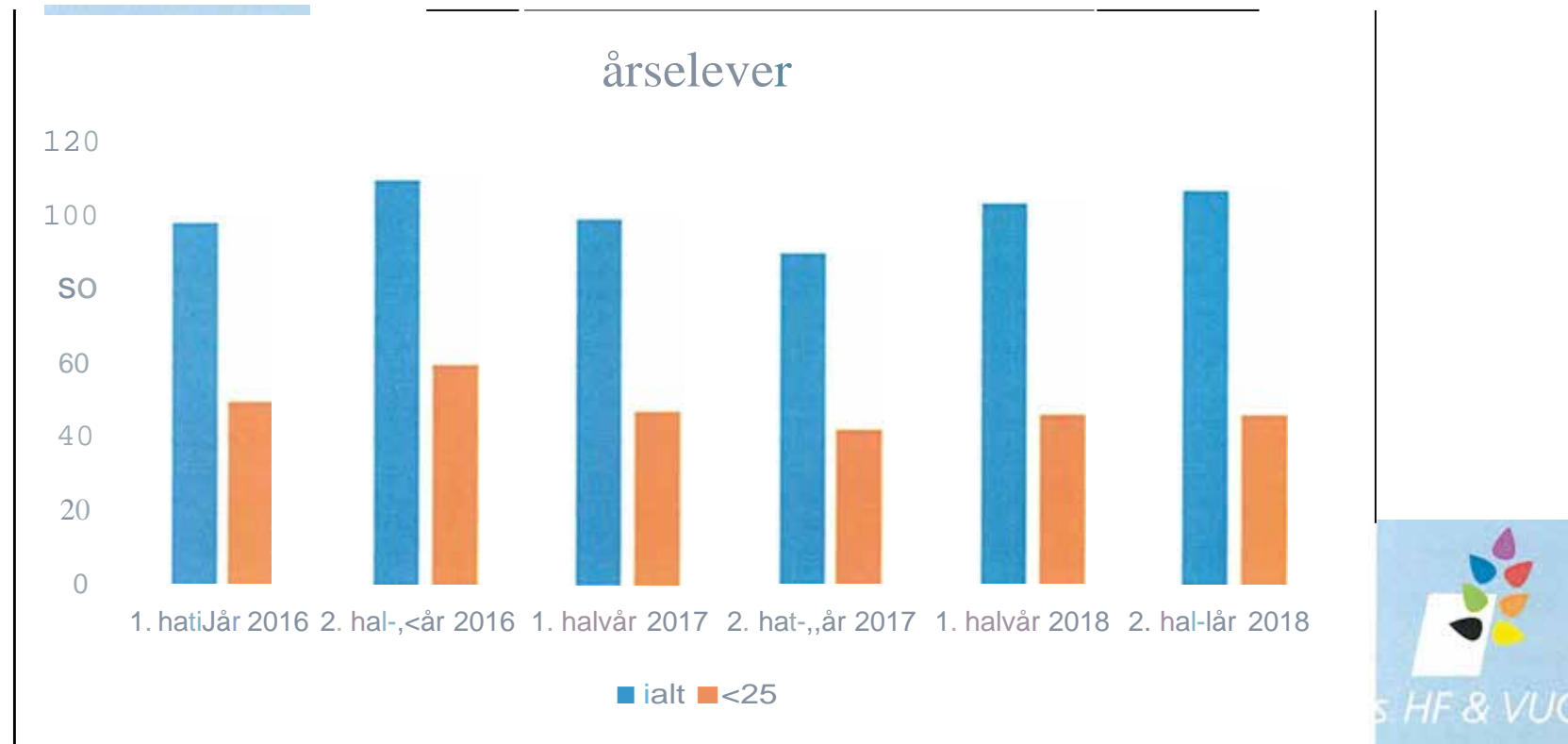
- **57 medarbejdere på HF**
- **3 pedeller**
- **6 serviceassistenter**
- **5 ledere**



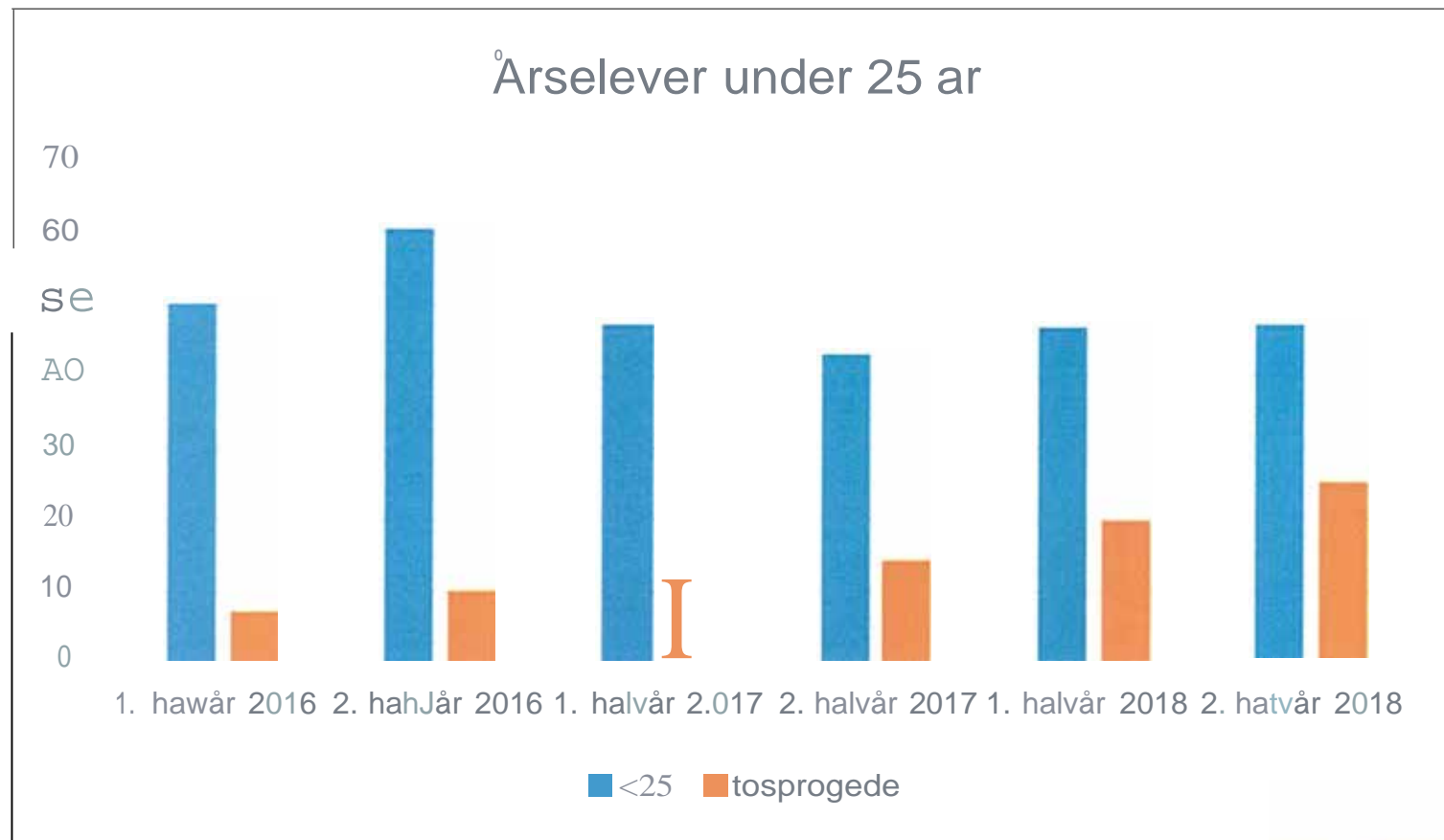
AVU målgruppen i Randers 2018

201 AVU Årselever

Heraf 44 % under 25 år: 89 årselever



To-sprogede under 25 år



To-sprogede under 25 år

- **Knap halvdelen er to-sprogede**
 - med forskellige målsætninger og forudsætninger



Bygninger Randers

- Overdrager 9% af nettoformuen = 2,6 mio.
- Mulighed for leje af "Terningen"

-KUU

- Administration

- Undervisning



Bygninger Djursland

- Overdrager 19% af nettoformuen = 3,2 mio.
- En del af vores bygning på adressen Nytorv 9 i Grenaa er i spil.



Nålemagervej 110 · 8920 Re

Målgruppe

Hvem er vores kursister?



Målgruppen fra VUC

- Øget andel af tosprogede og udfordringer med dansk
- VUC har målrettet stor del af AVU-uddannelsen til 2-tals kravet på EUD



AVU-kursister er forskellige

Danske / 1-sprogede kursister

Vi har gennem flere år og særligt siden 2013 (kontanthjælpsreform og uddannelsespålæg) arbejdet med frafaldstruede kursister under 30 år. Primært med dansk baggrund.

AVU rummer kursister med produktionsskolebaggrund og med en sagsbehandler i ryggen.

AVU-lærerne har derfor arbejdet intenst med fastholdelse af målgruppen i uddannelse.



AVU-kursister er forskellige

Danske / 1-sprogede kursister (fortsat)

Flertallet af den målgruppe skal have vist vejen ift. individuelle opnåelige mål.

Alle vil videre med et kompetencegivende bevis. Alle vil lykkes og være selvforsørgende

AVU giver de unge en oplevelse af små faglige succeser, der giver selvtillid og en følelse af,

at "jeg kan jo godt alligevel". Målet bliver opnåeligt.

Samarbejde med jobcentre, sagsbehandlere og UU.



AVU-kursister er forskellige

2-sprogede kursister

Siden flygtningestrømmen i 2015 og op til i dag, har AVU oplevet en stor søgning af 2-sprogede fra sprogskolerne.

Ny målgruppe - både ift. alder, undervisning, vejledning og fastholdelse.

Flertallet af målgruppen er målrettede, motiverede og pligtopfyldende.

Alle vil videre med et kompetencegivende bevis. Alle vil lykkes og være selvforsørgende.



AVU-kursister er forskellige

2-sprogede kursister (fortsat)

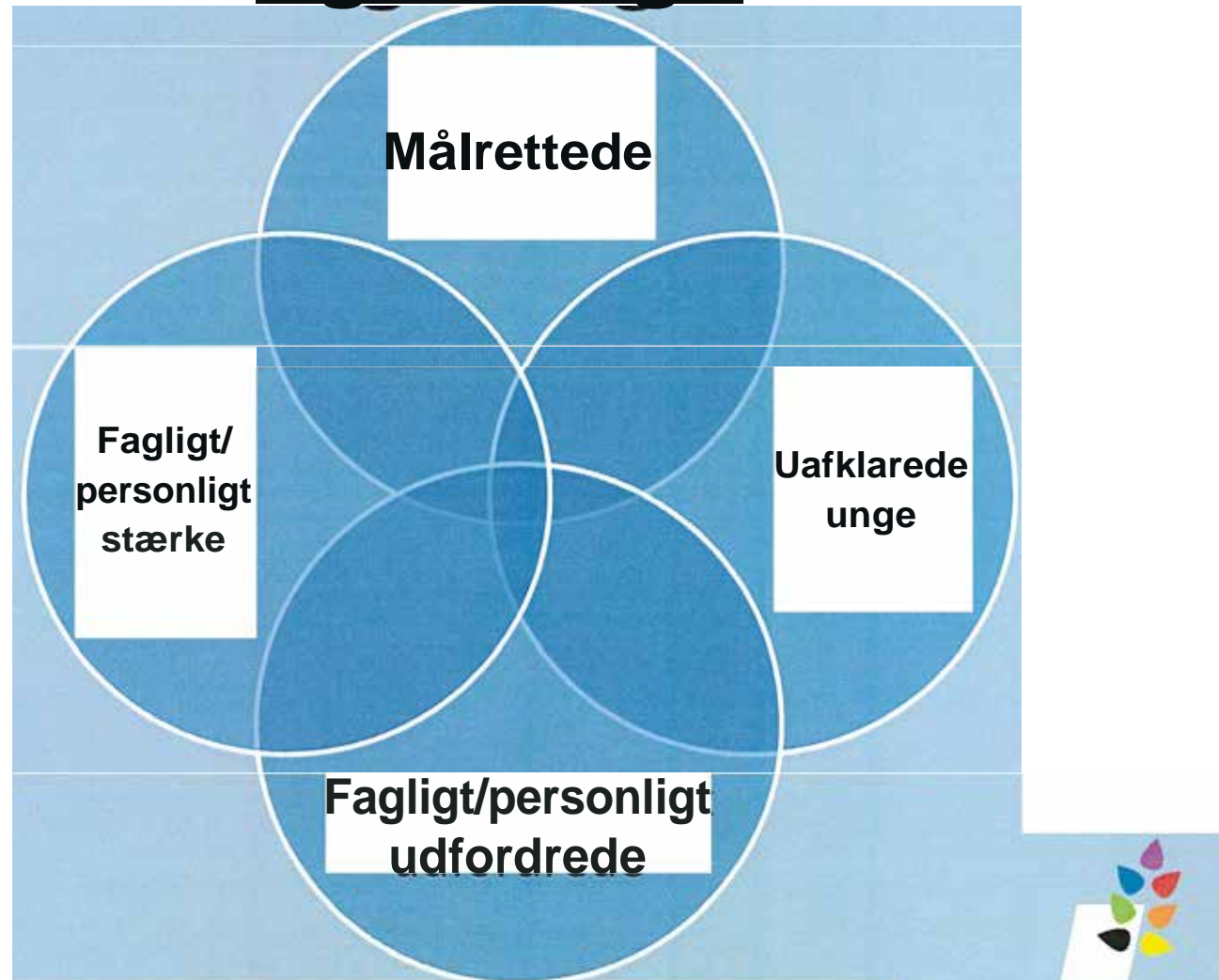
Flertallet skal have hjælp til at se egne realistiske mål. Ny vejledningsopgave.

AVU-lærernes opgave med denne målgruppe handler om at synliggøre opnåelige faglige mål og få kursisten til at acceptere det.

Samarbejde med sprogskolerne ift. adgangskrav samt overgange til AVU i løbet af året.



Mangfoldighed



Først som sidst, uanset målgruppe i kompetencegivende uddannelse:

Kerneopgaven er LÆRING

Vi SKAL hele tiden have fokus på, hvordan vi skaber læring for alle.

Vi SKAL kunne rumme/acceptere vores målgruppe ved at bevare fokus på det professionelle faglige plan og undgå at "skyde skylden" på det individuelle plan, dvs. kursistens problemer osv.

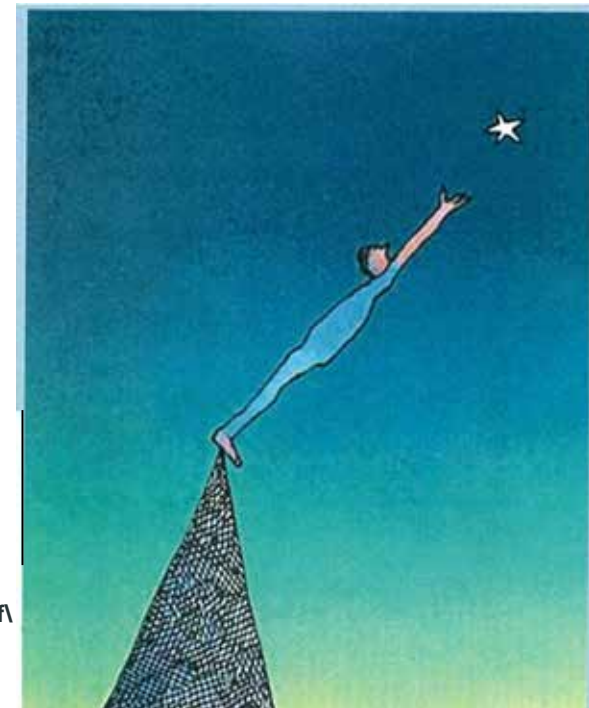
Vi SKAL hele tiden have fokus på, hvad vi kan gøre anderledes og bedre for at fremme læring for flere.

Igennem fælles udvikling og sparring, fx via læringsledelse og læringsfællesskaber, skaber vi en fælles udvikling, der sikrer vores kerneydelse.



VUC-lærernes faglige ambition for den kompetencegivende uddannelse

- Fokus på faglig succes som det primære læringsmål
- Personlige udfordringer bliver sekundære



Medarbejdergruppen fra VUC

- 10 lærere og 1 adm_inistrativ fra Randers
- 6 lærere og 1 administrativ fra Djursland
- Vidensmedarbejdere
- Læreruddanneae og øoende efteruddannet
- DSA, OBU og FVU
- Fokus på pædagogisk/didaktisk faglighed
- Målrettede ift. faglig progression og taksonomi

Kjik for at tilf t-tekst

Administration

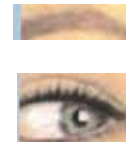
- 1½ medarbejder med erfaring fra VUC:
 - Statsligt selveje
 - Indberetninger
 - Faktureringsregler
 - Rejseafregninger
 - SU
 - Kursistadministration



Vi hører....

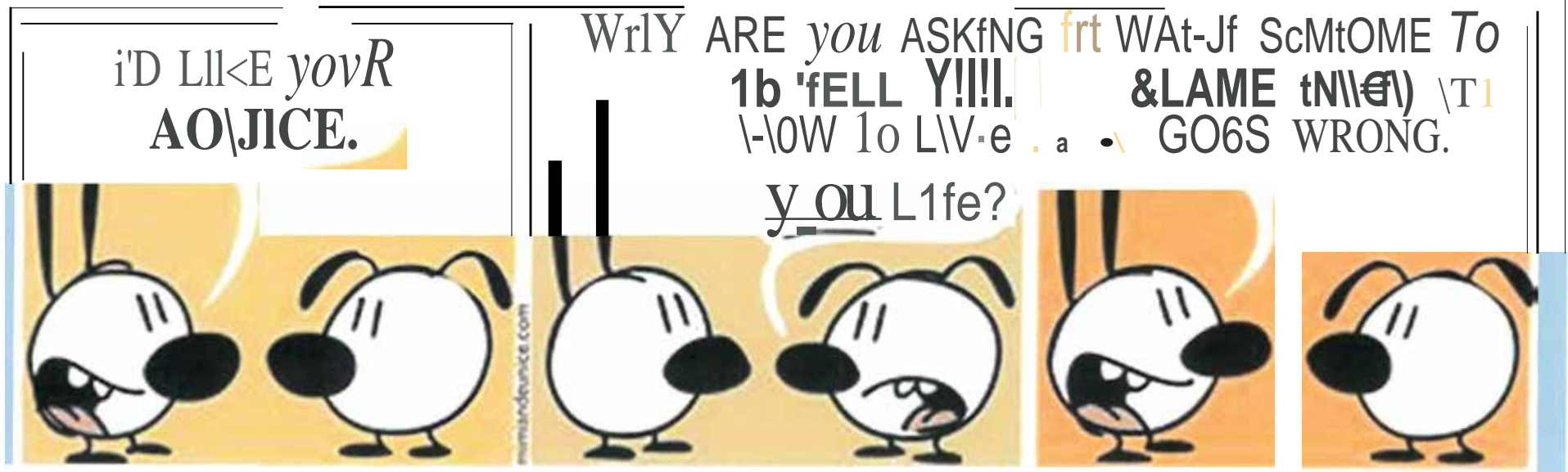
- Behov for/ønske om inddragelse
- Bekymring for
 - Det faglige niveau
 - Den professionelle didaktik og pædagogik
 - For meget produktionsskole og for lidt _V_ U C

- fortællingen er ensidet
.....men virkelig



Anbefalinger fra VUC

- Tidlig inddragelse af VUC-kompetencer
- Lyt til de lærere, der udarbejder fagbeskrivelser for UVM
- Få overblik over målgruppen
- Italesæt kulturforskelle



VUC's rolle nu og i fremtiden

- Bidrage til god overdragelse
- Sammenlægnings- overdragelsesplan
April 2019
 - Begge VUC'ere bidrager gerne til planen
 - Forventer en løbende inddragelse/orientering

- Tæt samarbejde efter 1. august



Oplæg til fælles drøftelse

- Hvordan sikrer vi optimal udnyttelse af viden og kompetencer fra VUC?
- Hvordan understøtter vi bedst muligt en kulturfusion mellem de to skole traditioner:
 - Produktionsskole
 - VUC

